**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_20 г.**

**К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ №\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.**

**С РАБОТНИКОМ МБДОУ Д/С № 5**

г.Дагестанские Огни "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №5 « Дружба» г.Дагестанские Огни, в лице Заведующей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору

от "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. № о нижеследующем:

Стороны договорились о следующем: в связи с приведением трудового договора в соответствие с Трудовым Кодексом РФ и с введением эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р («Собрание законодательства Российской Федерации», 3 декабря 2012 года, № 49, ст. 6909):

* Изложить трудовой договор в следующей редакции:

**1.Предмет договора**

**Работник принимается на работу в МБДОУ №5 «Дружба по адресу г. Дагестанские Огни**

**Пер. Звездный 21 «а»**

1.По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности  **сторож** на \_\_\_\_ ст., а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Трудовой договор заключен на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ срок.

1.3. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

1.4. Срок испытания при приеме на работу составляет \_\_\_\_\_ месяца.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.6.Обеспечивает сохранность материальных ценностей. При проникновении посторонних лиц в детский сад сообщает дежурному по отделению милиции и заведующему хозяйством детского сада.

1.7. В начале и в конце каждого дежурства осуществляет обход здания и территории детского сад с целью проверки исправности и целостности оборудования, мебели, замков, иных запорных устройств, оконных стекол, кранов, раковин, санузлов, электроприборов (выключателей, розеток, лампочек и т.д.), отопительных приборов, противопожарного инвентаря, исправности телефонов. Делает записи в дневнике приема, сдачи объекта. Проверяет состояние «тревожной кнопки», делает контрольный звонок диспетчеру.

1.8.Во время дежурства поддерживает порядок в коридорах первого этажа и на лестничных маршах детского сада.

1.9.Наблюдает за порядком на территории и в здании детского сада, пресекает явные нарушения порядка со стороны посторонних. В случае их неподчинения законному требованию применяет кнопку тревожной сигнализации - средства экстренного вызова тревожной группы для предупреждения и пресечения преступлений и административных правонарушений, а также сообщает об этом в отделение милиции. При возникновении обстоятельств, требующих прибытия тревожной группы, сторож немедленно скрыто нажимает кнопку тревожной сигнализации и удерживает её в нажатом состоянии в течение 3-4 секунд.

При выявлении неисправности (взломанные двери, окна, замки, забор и т.д.) докладывает об этом заведующему хозяйством или заведующему ДОУ, а также сообщает дежурному по отделению милиции.

1.10.Соблюдает правила техники безопасности и противопожарной безопасности. При возникновении пожара в ДОУ поднимает тревогу, извещает пожарную команду и заведующего детским садом, принимает меры по ликвидации пожара.

Включает и выключает освещение в соответствии с установленным режимом.

1.11. Принимает и сдает дежурство под роспись в журнале дежурств сторожей.

1.13. Соблюдает нормы этики в общении с коллегами, родителями воспитанников, следит за своим внешним видом.

1.14. Сторож-вахтер в период с 7.00 до 9.00 и с 15.00 до 19.00 осуществляет контроль:

- за посещением детского сада посторонними лицами, пропуская их в здание по предъявлению удостоверения личности, регистрируя их цель и время посещения в журнале учета посетителей;

- за лицами, имеющими правом в соответствии с родительским договором приводить в детский сад воспитанников и забирать их;

**2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

- выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим договором;

- отдых;

- полную, достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.3. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения трудовой дисциплины;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами;

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;

- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ;

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

**3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Работник выполняет работу в соответствии с графиком сменности, утвержденным Работодателем. График сменности составляется с учетом требования трудового законодательства о предоставлении Работнику непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

3.2. Продолжительность ежедневной смены Работника составляет \_\_\_\_\_ часов.

3.3. Междусменный отдых Работника составляет \_\_\_\_ часов.

3.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

3.5. Работнику может предоставляться ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется в соответствии с коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

3.6. Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

**4. Условия оплаты труда**

4.1. Работнику устанавливается заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

4.2. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц в порядке и сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

4.3. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленном коллективным договором и локальными нормативными актами.

4.4. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

**5. Ответственность Сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

**6. Заключительные положения**

6.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

|  |  |
| --- | --- |
| Адрес: | |
| Паспорт: | № |
| СНИЛС |  |
| ИНН |  |

Заведующая МБДОУ д/с «Дружба»

Сулейманова Савадат Шахбановна

адрес:Республика Дагестан ,г.Дагестанские Огни

пер. Звездный №21»а»  
  
ИНН: 0550006060

КПП:055001001

ОГРН:1110550000824

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

дата

ОСНОВАНИЕ

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора « » 20 г.

(дата и подпись работника)

Приложение № 1

Подписной лист «О защите персональных данных работников»

С Положением «О защите персональных данных работников» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Дружба»

Фамилия И.О. ОЗНАКОМЛЕН

(наименование должности работника, (роспис

« \_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Сторожу МБДОУ Д\С «Дружба »

УВЕДОМЛЕНИЕ №\_\_\_\_\_\_

Уважаемая\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р предупреждаем Вас об изменении условий трудового договора в части, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, условий оплаты труда. Трудовой договор будет изложен в новой редакции.

Вам предлагается с 01 ноября 2017 г. продолжить работу по прежней должности без изменения трудовой функции в новых условиях.

В случае Вашего согласия на работу в соответствии с новыми условиями трудового договора в части, касающейся уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, условий оплаты труда, трудовые отношения с Вами будут продолжены, а соответствующие изменения оформлены дополнительным соглашением к трудовому договору.

В случае Вашего письменного отказа от предложенной работы или отсутствии указанной работы трудовой договор с Вами будет расторгнут в соответствии с пунктом 7 частью 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации .

Заведующая МБДОУ д/с «Дружба» Сулейманова С.Ш.

подпись

С уведомлением ознакомлен, первый экземпляр уведомления получила

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ подпись\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_